



Het ministerie van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daarom is in samenwerking met MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars in een convenant de belangrijkste elementen van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering vastgelegd. Dit convenant is door de drie partijen ondertekend.

### MKB Verzuim-ontzorgverzekering

De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is bedoeld voor kleinere en middelgrote werkgevers die het financieel risico van langdurig ziek personeel niet zelf kunnen dragen en moeite hebben met het uitvoeren van alle wettelijke verplichtingen. De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is een aanvulling op de al bestaande verzuimverzekeringen.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de verzekering? In het convenant zijn afspraken gemaakt waaraan de verzekering minimaal moet voldoen.

1. Zo moet de re-integratiedienstverlening gericht zijn op werkhervatting binnen het eigen bedrijf (eerste spoor), maar is buiten het eigen bedrijf (tweede spoor) ook inbegrepen.
2. Daarnaast is het effect van het eigen verzuim op de verzekeringspremie gemaximeerd.
3. Bij dreigend langdurig verzuim wordt een casemanager toegewezen, die de regie voert over de re-integratie.
4. De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie over als het UWV, ondanks alle inzet, toch van mening is dat de re-integratie anders had moeten verlopen.
5. De verzekeraar werkt samen met gecertificeerde Arbodiensten, geregistreerde bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

### Beon ZorgPortaal gaat verder

Met een totaaloplossing voor verzuim en arbodienstverlening ontzorgt Beon ZorgPortaal werkgevers en zijn medewerkers maximaal. Onze zorgportalen zijn uitgegroeid tot de betaalbare branchegerichte oplossingen die staan voor een duidelijke verzuimbegeleiding en een effectieve uitvoering.

Het is niet voor niets dat dit unieke concept model heeft gestaan voor de MKB Verzuim-ontzorgverzekering.

Naast dat het Beon Zorgportaal voldoet aan de genoemde punten gaat het verder.

Beon ZorgPortaal sluit namelijk ook naadloos aan op de verplichtingen vanuit de Cao voor het bakkersbedrijf. En als de cao wijzigt dan passen wij de voorwaarden aan. Cao volgend noemen wij dat. Hiermee voorkomen wij dat u financieel wordt verrast, nu en in de toekomst.

### Al aangesloten bij Beon ZorgPortaal?

Dan hoeft u niets te doen. U wordt maximaal "ontzorgt".

### Nog niet aangesloten bij Beon ZorgPortaal?

Neem contact met ons op, stap over naar het Beon ZorgPortaal en laat u echt "ontzorgen" zodat u uw aandacht volledig kan richten op uw bedrijf.



- ✓ MKB Verzuim-ontzorgverzekering
- ✓ Cao volgend
- ✓ Bewezen laag verzuim
- ✓ Scherpe premies en tarieven

	Richtlijnen MKB Verzuim-ontzorgverzekering	Beon ZorgPortaal
<b>Ziekteverzuimverzekering</b>		
<b>Poortwachtergarantie</b> Heeft u onze adviezen opgevolgd en komt er na 2 jaar toch een boete? Dan nemen wij die van u over.	✓	✓
<b>Premieverhoging maximaal 25%</b> Op basis van eigen verzuim stijgt uw premie maximaal 25%. (Bij een gunstig schadeverloop daalt uw premie maximaal 25%).	✓	✓
<b>Nieuwe medewerker automatisch meeverzekerd</b> Alle medewerkers zijn verzekerd.		✓
<b>Verhaalservice</b> Het kan voorkomen dat iemand anders aansprakelijk is voor uw zieke medewerker. Bijvoorbeeld bij een verkeersongeluk. Met onze Verhaalservice stellen wij de schade voor u vast en verhalen de netto loonschade en re-integratiekosten.		✓
<b>Arbodienst</b>		
<b>Gecertificeerde arbodienst</b> SuperGarant Zorg is een gecertificeerde arbodienst.	✓	✓
<b>Online ziekmelden/dossier</b> In een besloten, beveiligde omgeving en voert u ziek- en herstelmeldingen in.	✓	✓
<b>Casemanager</b> De casemanager heeft rechtstreeks contact met u, uw medewerker(s), de bedrijfsarts en andere re-integratie specialisten. Hierdoor meer grip op het verzuim. U kunt zich volledig richten op het runnen van uw bedrijf, terwijl u verzekerd bent van een effectieve zorgaanpak dat aan alle wettelijke eisen voldoet.	✓	✓
<b>Interventies</b>		
<b>Interventies 100% gedekt</b> Een interventie is een diagnose, training, behandeling of begeleiding. Een werknemer met bijvoorbeeld rugklachten leert tillen zonder zijn rug te forceren. Iemand met psychische klachten leert om anders met zijn privé/werksituatie om te gaan.	✓	✓
<b>Externe re-integratie (2e spoor) 100% gedekt</b> Re-integratie bij de huidige werkgever wordt ook wel 'eerste spoor' genoemd, re-integratie bij een andere werkgever '2e spoor'. Het inzetten van een 2e spoortraject is een wettelijke verplichting voor de werkgever.	✓	✓
<b>Mediation 100% gedekt</b> Een onafhankelijke bemiddelaar (mediator) ondersteunt het overleg tussen werkgever en medewerker en helpt om meningsverschillen of (juridische) problemen op te lossen.		✓
<b>Cao volgend (Cao voor het bakkersbedrijf)</b>		
<b>Uitkering eerste 104 weken</b> Eerste half jaar 100%, tweede half jaar 95%, tweede jaar 85%		✓
<b>Uitkering bij arbeidsongeschiktheid in 3e en 4e ziektejaar</b> Conform artikel 44.2 van de cao.		✓
<b>WGA gat verzekering uitgebreid inclusief een éénmalige IVA uitkering van 10.000,=</b> Conform artikel 42 van de cao		○
<b>Uitbreidingen</b>		
<b>ZW/WGA eigenrisico</b> Wilt u eigenrisicodragend worden voor de Ziektewet en WGA? Geen probleem. U kunt SAS ZorgPortaal uitbreiden met deze verzekeringen. Zo houdt u alles onder één dak.		○
<b>RI&amp;E Abonnement</b> Met het invullen van de RI&E leer je de risico's van het bedrijf kennen en voorkom je risico's. Om ondernemers (met maximaal 25 werknemers) te ondersteunen bij het beheren van een actuele RI&E, heeft SAS ZorgPortaal een RI&E abonnement ontwikkeld. Met behulp van dit abonnement ben je verzekerd van een goedgekeurde RI&E.		○